

# 中国铝业股份有限公司

---

## 中国铝业股份有限公司本部部门 有关处负责人竞聘公告

根据工作需要，中国铝业股份有限公司（以下简称公司）现面向中铝集团内部，竞聘产生公司本部部门有关处负责人。现将有关事宜公告如下：

### 一、竞聘岗位

- （一）综合部改革处负责人 1 名
- （二）市场营销部物流与风控处负责人 1 名
- （三）信息化管理部运维处负责人 1 名
- （四）生产质量管理部氧化铝（矿山）处副经理 1 名
- （五）生产质量管理部电解铝（炭素）处副经理 1 名

### 二、任职基本条件

- （一）政治素质好，理想信念坚定，对企业忠诚；
- （二）综合素质高，工作能力强，有较丰富管理经验和较高专业水平，勇于创新，业绩突出，具备较强顶层设计、机制搭建、统筹策划、总结提炼能力，有较大的发展潜力；
- （三）具有较强的事业心、责任感和大局意识，敢于担当，作风扎实，综合协调能力、抗压能力和团队意识较强；
- （四）清正廉洁，群众公认，未受到党纪、政纪处分，或虽受处分，但已过影响期；

(五)全日制大学本科及以上学历,年龄一般不超过45岁;

(六)中铝集团处室副职级及以上或在科室正职级岗位3年以上或硕士研究生毕业累计8年以上、大学本科毕业累计9年以上工作经历且具有相当任职资格;

符合上述条件,列入中铝集团“锋刃计划”、“飞跃计划”培养的优秀年轻人才优先。

### 三、岗位职责及任职条件

(一)综合部改革处负责人1名

#### 1.岗位职责

(1)贯彻落实国资委和中铝集团改革工作有关要求,起草公司整体改革方案、年度改革工作要点及任务台账、深化改革工作制度文件,协调推进公司整体改革工作,承办公司改革重大专项,跟踪落实改革工作进展;

(2)承担公司深化改革领导小组办公室日常工作,协调组织深化改革领导小组例会;

(3)筹备公司年度管理改革创新研讨会,起草有关材料,汇总形成研讨成果;

(4)起草公司改革方面重要材料、综合汇报材料,对有关专业文稿进行审核把关;

(5)起草报送公司改革案例、经验材料和专报信息,开展改革工作调研,撰写调研报告,提出工作建议;

(6)完成上级交办的其他事项。

#### 2.任职条件

(1)熟悉国企改革政策体系和上市公司治理体系,对中铝

集团、中铝股份改革政策有较全面的了解；

(2) 具有较强的政策理论水平和文字功底。

(二) 市场营销部物流与风控处负责人 1 名

#### 1. 岗位职责

(1) 负责运营机制设计、制度建设、业务协调等管理；

(2) 协调内外部物流业务关系；

(3) 推进业务信息化建设和战略合作，促进降本创效；

(4) 负责营销领域全面风险管理，信用管理制度建设、授信业务协调、指导监督和考核评价；

(5) 完成上级交办的其他事项。

#### 2. 任职条件

(1) 具有 5 年以上营销、物流、风控等相关工作经历；

(2) 具备营销系统分析、设计和规划等管理能力，熟悉国家有关风控政策，理论知识和业务技能比较扎实。

(三) 信息化管理部运维处负责人 1 名

#### 1. 岗位职责

(1) 负责公司信息化系统运维体系建设与运行，组织编制各项运维管理制度、运维岗位手册及相关标准、基础软硬件环境与视频会议系统技术标准等，协调公司所属单位按照统一制度与标准开展信息化系统运维工作；

(2) 负责公司信息化系统基础软硬件、应用系统、视频会议系统与桌面终端等运维管理工作，组织运维技术人员完成信息化系统运维工作；

(3) 负责公司信息网络安全管理工作，加强网络信息安全

体系建设，落实中铝集团和公司网信办日常工作，组织协调公司所属单位开展信息网络安全建设与日常运维防护工作；

(4) 负责公司基础软硬件、应用系统、视频会议系统技术方案制定，相关信息化项目方案与技术审核，以及相关服务商遴选、商务过程管理、项目管理等工作；

(5) 负责部门综合行政管理工作；

(6) 完成上级交办的其他事项。

## 2.任职条件

(1) 具有大型企业信息化运维相关岗位5年以上工作经历，中级及以上专业技术职称；

(2) 熟悉信息化系统运维管理体系。具备基础环境平台架构规划能力，熟悉主流厂商小型机、服务器、存储、备份等硬件基础环境，以及主流操作系统，具有视频会议系统建设与运维经验；具备应用系统架构规划能力，熟悉 SAP 软件、主流 OA 系统等软件系统管理工作；

(3) 熟悉网络信息安全管理体系统，具有网络安全防护与运维工作经验，熟悉主流厂商安全设备与系统。

(四) 生产质量管理部氧化铝(矿山)处副经理 1 名

### 1.岗位职责

(1) 负责公司及所属氧化铝企业生产运行、技术质量标准、生产定额管理，开展氧化铝生产运行统计分析；

(2) 组织开展氧化铝专业全要素对标和分工序对标工作，指导企业制定优化方案并督促落实；

(3) 负责重大生产运行和设备故障分析，指导、督促并落

实整改；针对各企业遇到的氧化铝生产技术难题，组织专项攻关和技术服务，对共性问题进行研究，提出管理建议；

(4) 建立健全氧化铝专业质量管理体系，确保质量管理体系有效运行和持续改进；

(5) 组织开展公司氧化铝新建项目投产试车方案审查；

(6) 负责氧化铝新技术新产品推广应用，组织先进管理方法和技术工艺的交流与推广

(7) 完成上级交办的其他事项。

## 2.任职条件

(1) 精通氧化铝生产工艺与技术，能够熟练进行氧化铝生产技术经济分析，对氧化铝生产过程中存在的问题能够提出较深入的独立见解；

(2) 熟悉氧化铝全要素对标的理念、方法和工具并能熟练应用于解决实际问题；熟悉氧化铝新技术新产品的现状与发展趋势以及推广应用方法；

(3) 具有较强的综合分析和文字处理能力，能够熟练运用各种分析统计工具。

(五) 生产质量管理部电解铝（炭素）处副经理 1 名

## 1.岗位职责

(1) 负责公司及所属电解铝企业生产运行、技术质量标准、生产定额管理，开展电解铝生产运行统计分析；

(2) 组织开展电解铝专业全要素对标和分工序对标工作，指导企业制定优化方案并督促落实；

(3) 负责重大生产运行和设备故障分析，指导、督促并落

实整改；针对各企业遇到的电解铝生产技术难题，组织专项攻关和技术服务，对共性问题进行研究，提出管理建议；

（4）建立健全电解铝专业质量管理体系，确保质量管理体系有效运行和持续改进；

（5）组织开展公司电解铝新建项目投产试车方案审查；

（6）负责电解铝新技术新产品推广应用，组织先进管理方法和技术工艺的交流与推广。

（7）完成上级交办的其他事项。

## 2.任职条件

（1）精通电解铝生产工艺与技术，能够熟练进行电解铝生产技术经济分析，对电解铝生产过程中存在的问题能够提出较深入的独立见解；

（2）熟悉电解铝全要素对标的理念、方法和工具并能熟练应用于解决实际问题；熟悉电解铝新技术新产品的现状与发展趋势以及推广应用方法；

（3）具有较强的综合分析和文字处理能力，能够熟练运用各种分析统计工具。

## 四、竞聘程序

竞聘工作坚持公开、公平、公正、择优录取的原则，通过自主报名、资格审查、面试、组织考察等程序进行。

## 五、报名方式及要求

### （一）报名方式及时间

1.应聘者通过 E-mail 方式报名，认真填写《报名登记表》及《报名简表》（附件），并提供相应证明材料（扫描件）。填写

完成后将有关材料压缩，命名为“姓名-竞聘岗位”例如“张三-综合部改革处负责人”，发送至 [gkzp@chalco.com.cn](mailto:gkzp@chalco.com.cn) 邮箱。

2.报名时间截止 2022 年 5 月 10 日。

(二) 联系方式

联系人：杨先生

联系方式：[gkzp@chalco.com.cn](mailto:gkzp@chalco.com.cn)

地址：北京市海淀区西直门北大街 62 号中国铝业股份有限公司人力资源部

邮政编码：100082

有关报名的相关事宜可联系本单位人力资源部。

附件：《报名登记表》及《报名简表》

中国铝业股份有限公司人力资源部

2022 年 4 月 25 日

## 报名登记表

编号:

填写日期: 年 月 日

竞聘岗位						(照片)
姓名		性别		出生年月		
民族		籍贯		户口所在地		
专业技术任职资格		参加工作时间		政治面貌		
婚姻状况		身份证号				
学 历 学 位	全日 制 教 育		毕业时间 院校及专业		外语水平	
	在 职 教 育		毕业时间 院校及专业			
熟悉专业及特长						
现工作单位及职务						
E-MAIL				手机		
通信地址						
工作 经 历	起止时间	工作单位和部门			职务	证明人
	示例: 2000.07--2004.09		昆明工学院冶金专业学习毕业			***
	2004.09--2014.12		中国铝业股份有限公司人力资源部业务经理			***

学习 培训 经历	(从大学起填写)				
本人 曾受 奖励					
近五 年主 要业 绩和 专业 技术 成果 简介	(表格写不下, 可另附文字材料)				
家 庭 成 员	称谓	姓名	年龄	政治面貌	工作(或学习)单位和职务
	妻子				
	女儿/儿子				
	父亲				
	母亲				
应聘人承诺以上内容的真实性, 如有虚假, 公司拒绝录用。 应聘人签名:					
审核意见					
特别提示	1. 公司对本应聘资料保密, 未被录用者资料恕不退还; 2. 未受公司邀请者勿访;				

地址: 北京市西直门北大街 62 号中国铝业股份有限公司人力资源部  
 邮编 100082 传真: 82298238

